



IL CODICE ETICO DI BESTE

CODICE

OTTOBRE 2022

ETICO

BESTE

L'unione di tutte le dinamiche comportamentali per una visione d'azienda condivisa per i più alti standard etici, sociali e sostenibili di Beste.



- 01** DISPOSIZIONI GENERALI NELLO SVOLGIMENTO DELL'ATTIVITA' LAVORATIVA
- 02** ASSUNZIONE
- 03** ACCESSO AL LUOGO DI LAVORO
- 04** ORARIO DI LAVORO, ASSENZE, FERIE E PERMESSI
- 05** PAGAMENTO DELLA RETRUBUZIONE
- 06** IGIENE E SICUREZZA SUL LAVORO
- 07** DISPOSIZIONI PER LA SICUREZZA INFORMATICA
- 08** INFORMAZIONI RELATIVE ALLA WHISTLE BLOWING POLICY
- 09** QUESTIONARIO DI SODDISFAZIONE DEL PERSONALE DIPENDENTE
- 10** SANZIONI DISCIPLINARI



Nella foto l'ex lanificio Affortunati, edificio industriale pratese del secondo Dopoguerra, che è stato rigenerato e modernizzato nel corso dell'anno 2020 e inaugurato a Settembre del 2021, prende il nome di Beste Hub.

PREMESSA

La società Beste SPA nasce come Industria Tessile nel 1992 a Prato, grazie alla determinazione e intuizione di Giovanni Santi. Beste SpA fin dalla sua nascita promuove il rispetto del prossimo, l'eticità e la correttezza nei rapporti interpersonali e commerciali.

Questo Codice etico vuole descrivere l'insieme di valori, impegni e principi cardine impiegati nella strategia aziendale, tali da orientarne l'attività verso un miglioramento continuo e di incessante confronto con tutte le parti interessate, interne ed esterne all'azienda.

Beste SpA è consapevole del ruolo sociale che assume nel territorio nel quale opera e intende quindi essere d'esempio per integrità e correttezza nei rapporti con tutti i soggetti con cui interagisce.



Destinatari del Codice

Ogni informazione descritta nel presente codice deve essere rispettata da tutti i soggetti destinatari a qualunque titolo, indipendentemente dalla forma contrattuale utilizzate nonché verso tutti i consulenti e soggetti esterni, fornitori che hanno rapporti con l'azienda.

Nei confronti di tutti questi soggetti Beste SpA si impegna a diffondere il presente Codice e a chiederne l'attenta applicazione.



OBIETTIVI E AMBITI DI APPLICAZIONE

Il Codice Etico adottato da Beste SpA, ha l'obiettivo di descrivere la filosofia e gli impegni che l'azienda intende portare avanti nelle sua attività. Infatti, Beste vuole realizzare una linea guida per tutti i soggetti che interagiscono con la società. Il Codice Etico serve a determinare il comportamento di tutti coloro che fanno parte dell'azienda e di chi direttamente o indirettamente, stabilmente o temporaneamente ha rapporti con la società.

Tutti i destinatari del Codice Etico, sono tenuti a operare in modo onesto, nel rispetto delle leggi e normative vigenti. L'assenza di valori etici, trasparenza e rispetto di tutti i soggetti interessati, non porterà a uno sviluppo sano e duraturo nel tempo della società. Il ruolo dell'impresa non deve essere inteso solamente come quello di un semplice attore economico del territorio ma soprattutto, come di un soggetto socialmente attivo e aperto al dialogo e al confronto con le diverse componenti della comunità e del territorio in cui cresce.



Nella foto un operaio al controllo a specchio che esamina con cura il tessuto per i più alti standard di qualità.



MONOBI

Nella foto un esempio di design di un capo in maglia. Si tratta di un indumento realizzato in cotone, senza cuciture che si adatta perfettamente alla pelle.

Non è solo eticità comportamentale

ISPIRAZIONE, EREDITÀ VALORIALE E RIFERIMENTI

Questo documento adottato da Beste SpA costituisce l'insieme di valori, impegni e principi assunti come punto di riferimento nella strategia aziendale. Attinenza e conformità alle leggi, correttezza nella gestione delle operazioni quotidiane, trasparenza, tracciabilità, fiducia, rispetto e cooperazione verso uno stile di vita lavorativo sostenibile (di pari passo con un netto approccio alla sostenibilità non solo sociale ma anche di prodotto) sono i principi etici a cui Beste SpA si ispira. L'azienda eredita questi principi e li implementa nei propri modelli di condotta per competere con efficacia e lealtà sul mercato, con l'obiettivo di elevare la soddisfazione del rapporto con clienti e fornitori.

L'accettazione e interiorizzazione di questi valori comporta, per tutti i soggetti coinvolti, l'impegno a seguire e incentivare all'osservazione di tali ideali nell'ambito delle rispettive funzioni e responsabilità. Un impegno che cerca e trova un'equivalenza nella scelta degli attori della propria filiera con cui Beste SpA instaura rapporti, volti a un allineamento virtuoso proteso verso una missione comune.

NON ETICITÀ COMPORTAMENTALE

Comportamenti e ideologie che non credono e non rispettano le linee guida descritte in questo codice compromettono il rapporto di fiducia di Beste SpA con soggetti terzi. Non sono da considerare etiche le iniziative di destinatari che, con il loro operato, cerchino di procurare un indebito vantaggio o interesse per la propria persona o azienda.

Non sono tollerate le azioni che violano normative di legge o più in generale contrarie a regolamenti e procedure interne, così come ingerenze di alcun genere, mirate a indurre i destinatari contro le leggi e il codice etico.

PRINCIPI

I principi generali contenuti all'interno di questo Codice Etico rispecchiano i valori di base di Beste SpA. L'azienda si impegna quindi a divulgare i seguenti principi:

- 01** RISPETTO DI LEGGI E REGOLAMENTI
- 02** RISPETTO DELLA PERSONA E RIFIUTO DELLE DISCRIMINAZIONI
- 03** RISPETTO DELL'AMBIENTE
- 04** ONESTÀ, CORRETTEZZA E TRASPARENZA
- 05** RISERVATEZZA E TUTELA INTELLETTUALE
- 06** LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE

GENERALI



**Nella foto lo show-room della
divisione tessuti. La struttura
ideata nel 2004.**

1. RISPETTO DI LEGGI E REGOLAMENTI

È fondamentale per Beste SpA rispettare le leggi e le normative vigenti nei Paesi in cui l'azienda opera e per questo motivo, l'azienda non porterà avanti alcun rapporto con i soggetti che non rispetteranno determinati valori e principi.

2. RISPETTO DELLA PERSONA E RIFIUTO DELLE DISCRIMINAZIONI

Beste SpA abolisce e condanna ogni tipo di discriminazione personale relativa a sesso, razza, età, credo religioso o politico. Pertanto assunzione, licenziamento, retribuzione, promozione e formazione, sono tutti comportamenti aziendali che devono essere improntati all'imparzialità e neutralità.

Nessun dipendente potrà essere soggetto a intimidazioni o a trattamenti denigratori, in caso contrario, l'azienda dovrà svolgere indagini interne a seguito di segnalazioni di comportamenti discriminatori e procedere con provvedimenti adeguati.

L'azienda mira a coinvolgere tutti i dipendenti e collaboratori, sia interni che esterni, e offre corsi di aggiornamento per favorirne la crescita intellettuale e professionale.

Beste respinge la manodopera clandestina e minorile e chiede ai propri collaboratori esterni quali fornitori, clienti e partners, di contribuire al rispetto delle leggi in materia, sempre nel rispetto della persona poiché la centralità dell'individuo è un aspetto fondamentale.

3. PRINCIPI GENERALI | RISPETTO DELL'AMBIENTE

Il rispetto dell'ambiente inteso sia come ambiente interno sia esterno all'azienda è fondamentale per Beste SpA. L'azienda è consapevole che l'ambiente è un bene primario da tutelare per noi e per le generazioni future attraverso un percorso condiviso di sostenibilità dei propri processi produttivi.

Tutta l'attività è finalizzata a preservare e, laddove possibile, migliorare l'ambiente operando secondo principi di riduzione dei rifiuti e degli impatti ambientali fin dalla fonte, privilegiando la riduzione dell'uso delle risorse ambientali e il riciclo dei materiali.

Beste SpA nella sua filiera produttiva fa uso consapevole dei componenti chimici preferendo la ricerca e l'adozione di sostanze il meno impattanti possibili ed eliminandone il loro uso laddove tecnicamente possibile. Ogni passaggio è tracciabile, in modo da poter identificare e gestire con rapidità i flussi di materiale in tutte le proprie fasi di lavorazione.

Beste SpA è sempre alla ricerca di un miglioramento delle proprie performance ambientali al fine di ridurre in maniera costante i propri impatti grazie all'utilizzo di macchinari nuovi e sempre più ecologicamente efficienti. Molto importante anche la selezione delle materie prime e dei fornitori sulla base del minor impatto ambientale e certificazioni che ne attestino la loro etica e qualità.

Il percorso di attenzione all'ambiente si concretizza anche attraverso le certificazioni sui propri prodotti che detiene come: GOTS, GRS, RDS, OCS, RCS.

Beste SpA si impegna inoltre al rispetto dei 17 obiettivi approvati dall'Assemblea Generale dell'ONU (Sustainable Development Goals, SDGs) per lo sviluppo sostenibile. Integrata in questo impegno.

4. ONESTÀ, CORRETTEZZA E TRASPARENZA

I destinatari di questo documento sono tenuti a comunicare informazioni in modo trasparente, completo e veritiero e devono comportarsi onestamente nella gestione delle attività interne ed esterne all'azienda. È importante quindi comunicare correttamente le informazioni e i dati a chi li richiede, in modo semplice e comprensibile, assicurandosi che quanto comunicato possa essere integralmente compreso e



Nella foto la sede principale della divisione tessuti in un momento di convivialità. Un'occasione annuale per i dipendenti.. un'occasione per sentirsi in famiglia.

**Il rispetto
dell'ambiente
sia interno che
esterno**

non soggetto a fraintendimenti. Inoltre, è fondamentale che tra i destinatari ci sia completa onestà, correttezza e trasparenza, al fine di creare un ambiente lavorativo tranquillo e piacevole.

5. RISERVATEZZA E TUTELA

INTELLETTUALE

Beste SpA si assicura di tutelare la privacy dei propri dipendenti, fornitori, partner e soggetti terzi che interagiscono con essa. Tutti i dati e le informazioni vengono raccolte a scopo puramente professionale, si garantisce quindi la loro riservatezza tramite l'osservazione della legge e delle normative vigenti in materia.

Di conseguenza, non è consentito diffondere dati personali senza consenso dell'interessato. I destinatari non possono farsi portavoce di notizie e informazioni che potrebbero essere lesive della privacy di colleghi, collaboratori e titolari aziendali.

Inoltre, la diffusione di informazioni aziendali a terzi di piani strategici, industriali e commerciali deve avvenire esclusivamente da parte di soggetti autorizzati in modo da assicurare la tutela della proprietà aziendale.

6. LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE

Tutti i destinatari hanno il diritto di iscriversi a organizzazioni di propria scelta, incluse organizzazioni sindacali, per proteggere i propri interessi di lavoratore.

I dipendenti non saranno soggetti a discriminazioni derivanti dalla partecipazione alle suddette attività.



Nella foto la Tessuteka lo strumento indispensabile di conoscenza e di sviluppo di tutte le realizzazioni della divisione abbigliamento. Il passato che detta il futuro.

CRITERI

I criteri di condotta di questo documento vogliono delineare i principali comportamenti per tutelare i dipendenti e tutti i collaboratori esterni che lavorano con e per Beste SpA.

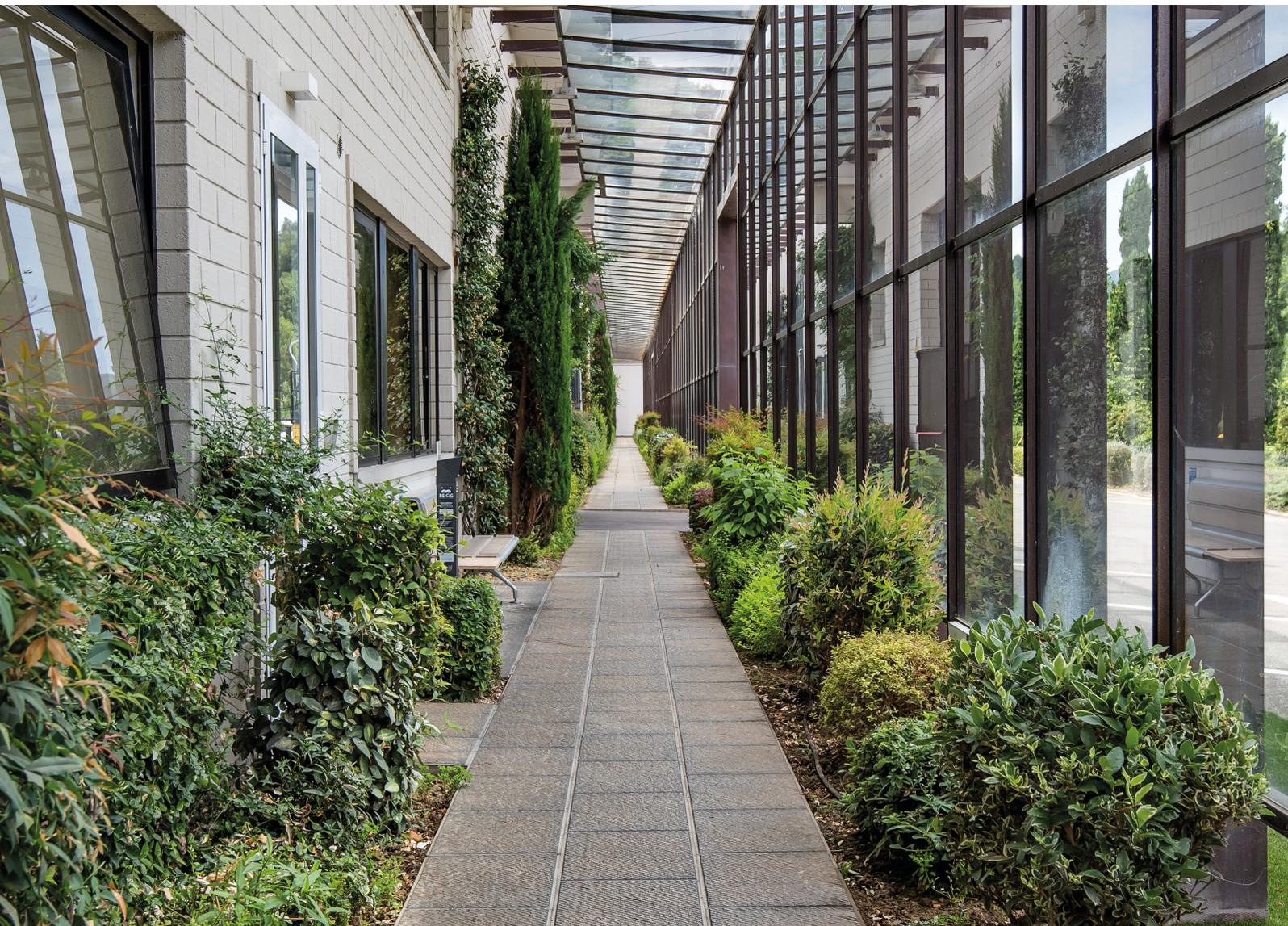
DI

CONDOTTA



Nella foto la prototipia all'interno de BesteHUB.

**I DIPENDENTI E I
COLLABORATORI ESTERNI,
CON LE LORO CAPACITÀ
E LA LORO DEDIZIONE,
SONO UN FATTORE
INDISPENSABILE PER IL
SUCCESSO DELL'AZIENDA.**



- INDIPENDENZA E RISERVATEZZA NELLA SELEZIONE DEL PERSONALE

Beste SpA tutela le pari opportunità nella selezione del personale che viene svolta conformemente alle leggi applicabili e unicamente tramite valutazioni volte a verificare la rispondenza dei requisiti del candidato al profilo richiesto, nel rispetto della sfera privata, della riservatezza e delle opinioni del candidato stesso.

- SVILUPPO DELLA PROFESSIONALITÀ

I dipendenti e i collaboratori esterni, con le loro capacità e la loro dedizione, sono un fattore indispensabile per il successo dell'azienda. Per questo motivo Beste SpA tutela e promuove il valore delle risorse umane, mirando al miglioramento e all'accrescimento del patrimonio di conoscenze e di competenze individuali.

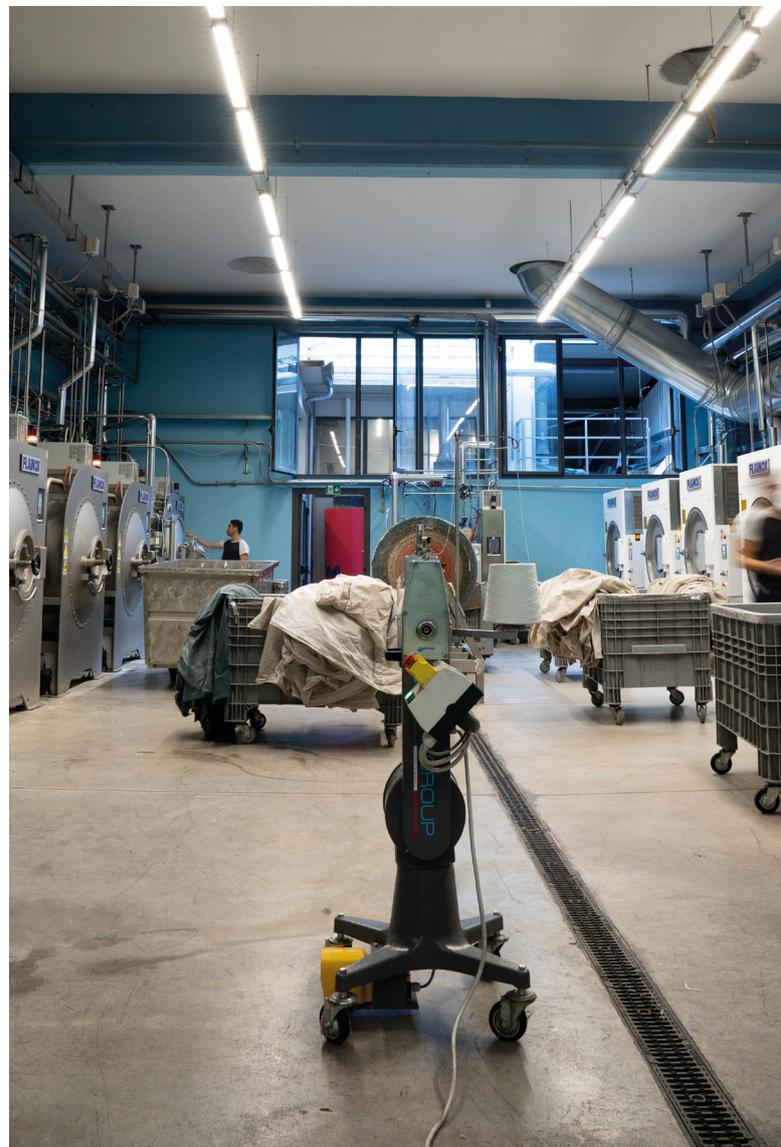
- TUTELA DELLA SICUREZZA E DELLA SALUTE

Beste SpA si impegna a mantenere e assicurare ai propri dipendenti e collaboratori ambienti lavorativi sicuri, salubri e rispettosi della dignità individuale, tutto sempre nel rispetto delle leggi e delle normative vigenti. L'azienda si preoccupa di promuovere comportamenti responsabili da parte di tutti, in modo tale da prevenire qualsiasi tipo di inconveniente.

Beste spa organizza e promuove la partecipazione dei propri dipendenti a corsi di sicurezza sui luoghi di lavoro. Ciascun destinatario di questo codice etico dovrà quindi rispettare tutte le norme e gli standard applicabili in materia di sicurezza.

- DILIGENZA NELL'UTILIZZO DELLE RISORSE AZIENDALI

I destinatari sono tenuti a utilizzare le risorse di Beste SpA meticolosamente, evitandone utilizzi impropri che possano causare danni o ridurre l'efficienza e il raggiungimento degli obiettivi aziendali prefissati. E' cura dei destinatari salvaguardare tali beni ed evitarne usi impropri o contrari alla legge, anche da parte di terzi.



NORME

I principi generali contenuti all'interno di questo Codice Etico rispecchiano i valori di base di Beste SpA. L'azienda si impegna quindi a divulgare i seguenti principi:

- 01** CRITERI DI COMPORTAMENTO NELLA CONDUZIONE DEGLI AFFARI
- 02** CONFLITTI DI INTERESSE
- 03** IMPEGNO PER LA SODDISFAZIONE DEI CLIENTI E PER LA QUALITÀ DEI PRODOTTI
- 04** POLITICA ANTICORRUZIONE
 - a** IMPARZIALITÀ E ONESTÀ NELLE RELAZIONI CON I FORNITORI
 - b** RAPPORTI CON LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE E PARTI TERZE
 - c** RAPPORTI CON LE ORGANIZZAZIONI POLITICHE E SINDACALI
 - d** RAPPORTI CON I MEDIA
 - e** RAPPORTI CON L'AUTORITÀ GIUDIZIARIA
- 05** CORRETTO UTILIZZO DI STRUMENTI INFORMATICI AZIENDALI
- 06** ATTUAZIONE DEL CODICE ETICO E SISTEMA SANZIONATORIO

GENERALI

Nella foto il sistema di logistica e magazzino completamente automatizzato.



1. CRITERI DI COMPORTAMENTO NELLA CONDUZIONE DEGLI AFFARI

I destinatari sono tenuti, nei rapporti con terzi, a mantenere un comportamento etico, rispettoso delle leggi e dei regolamenti interni e improntato alla massima correttezza e integrità.

2. CONFLITTI DI INTERESSI

Tra Beste SpA e i destinatari sussiste un rapporto di piena fiducia; dipendenti, collaboratori e amministratori sono parte integrante di un progetto di sviluppo comune e sono invitati a utilizzare i beni dell'impresa e le proprie capacità lavorative al fine di raggiungere gli obiettivi aziendali e l'interesse societario. Sussiste un conflitto d'interesse nel caso in cui un destinatario si procura o tenta di procurarsi volontariamente un vantaggio personale in occasione della realizzazione di attività svolte nell'interesse della società. Dunque, è doveroso evitare e astenersi da situazioni e attività che possano interferire e intralciare la capacità di prendere decisioni nell'interesse dell'impresa. Il verificarsi di situazioni di conflitto di interessi, oltre a essere in contrasto con i principi del codice etico, risulta dannoso per l'immagine e l'integrità aziendale. Al fine di evitare tali situazioni, Beste SpA al momento dell'avvio del rapporto di lavoro, dell'assegnazione di un nuovo incarico o comunque con cadenza ciclica, richiede un'apposita dichiarazione che escluda la presenza di condizioni di conflitto di interessi tra il singolo e l'azienda. Tale dichiarazione prevede inoltre che il soggetto si impegni a informare tempestivamente l'azienda, nella figura del proprio superiore e del proprio responsabile Risorse Umane, nel caso in cui dovesse trovarsi in situazioni effettive o potenziali di conflitto.

3. IMPEGNO PER LA SODDISFAZIONE DEI CLIENTI E PER LA QUALITÀ DEI PRODOTTI

Una delle missioni principali di Beste SpA è la coltivazione dei rapporti e la relativa soddisfazione dei clienti. Infatti, l'azienda cura il valore con cui costantemente trasmette ai clienti informazioni esaustive su prodotti, servizi e lo accompagna nelle varie fasi di vendita e post-vendita. Beste SpA risponde così alle necessità del cliente, aiutandolo a prendere scelte più consapevoli. Uno dei valori cardine è la trasparenza, sia di informazione che di presentazione del prodotto. L'azienda infatti utilizza una comunicazione semplice e chiara, garantendo l'assoluta onestà, chiarezza e cortesia.

4. POLITICA ANTICORRUZIONE

a. IMPARZIALITÀ E ONESTÀ

NELLE RELAZIONI CON I FORNITORI

La condotta di Beste SpA nelle fasi di approvvigionamento di beni e servizi è improntata alla ricerca del massimo vantaggio competitivo, alla concessione di pari opportunità di partnership per ogni fornitore e alla lealtà e imparzialità di giudizio. Data la trasparenza e il rigore che l'azienda supporta, nella scelta dei fornitori non sono accettate pressioni finalizzate a favorire un fornitore a discapito di un altro. Infatti, l'azienda seleziona i fornitori secondo criteri di professionalità, qualità della merce, dei servizi, tempestività di risposta alle esigenze, garanzie fornite e rapporto qualità/prezzo.

Beste SpA non instaura né prosegue rapporti di collaborazione, con chiunque non accetti e rispetti i principi indicati in questo documento.

b. RAPPORTI CON LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE E TERZE PARTI

Beste SpA mantiene i rapporti con la Pubblica Amministrazione e soggetti terzi nel pieno rispetto della legge. Pertanto, non è consentito offrire e/o ricevere direttamente o indirettamente



RECEPTION

Nella foto la sede della divisione abbigliamento di Beste, chiamata Beste Hub, dove si concentra la divisione abbigliamento, cuore creativo del brand Monobi.

denaro, favori, doni, servizi, beni di qualsiasi natura a/da dirigenti e soggetti terzi quali enti della Pubblica Amministrazione, Istituzioni Pubbliche e altre Organizzazioni. Gli individui devono quindi garantire la massima trasparenza e tracciabilità delle informazioni.

c. RAPPORTI CON LE ORGANIZZAZIONI POLITICHE E SINDACALI

Beste SpA non favorisce o discrimina, nessuna organizzazione politica o sindacale ne tantomeno elargisce ai movimenti, comitati, ai loro rappresentanti o candidati, contributi di nessun tipo e in nessuna forma, diretta o indiretta, a eccezione di quei contributi dovuti sulla base di specifiche leggi o regolamenti dello Stato.

d. RAPPORTI CON I MEDIA

I rapporti con la stampa, i mezzi di comunicazione e informazione e, più in generale, con gli interlocutori esterni, sono tenuti solo da soggetti autorizzati o a ciò delegati. La comunicazione verso l'esterno deve seguire i principi guida dell'onestà, correttezza, trasparenza e prudenza. I rapporti con i Media devono essere improntati al rispetto di questo codice etico e dei principi già delineati (con riferimento ai rapporti con le istituzioni pubbliche) con l'obiettivo di tutelare l'immagine di Beste SpA. Qualsiasi richiesta di notizie da parte della stampa o dei mezzi di comunicazione e informazione ricevuta da Beste SpA sarà gestita in toto dall'ufficio responsabile della comunicazione aziendale.

e. RAPPORTI CON L'AUTORITÀ GIUDIZIARIA

È fatto divieto di esercitare pressioni, di qualsiasi natura, sulla persona chiamata a rendere dichiarazioni davanti all'Autorità Giudiziaria, al fine di indurla a non rendere

dichiarazioni o a rendere dichiarazioni mendaci.

5. CORRETTO UTILIZZO DI STRUMENTI INFORMATICI AZIENDALI

L'utilizzo degli strumenti informatici di Beste SpA e di terzi deve essere caratterizzato dal rispetto dei principi di correttezza.

Beste SpA, consapevole dell'importanza di contribuire a garantire la riservatezza dei dati, intesa anche come protezione delle informazioni da accessi non autorizzati, richiede a tutti i destinatari comportamenti corretti, al fine di scongiurare gli accessi abusivi con finalità di danneggiamento o diffusione non autorizzata di dati personali e aziendali di Beste SpA.

6. ATTUAZIONE DEL CODICE ETICO E SISTEMA SANZIONATORIO

Il rispetto del Codice Etico, da parte di tutti i destinatari, è fondamentale per Beste SpA. I destinatari sono, pertanto, tenuti a conoscere il contenuto del codice etico, ad osservarlo e a rispettarlo.

Beste SpA è sempre disponibile a fornire informazioni e chiarimenti sul presente documento e ne verifica la sua osservanza ed al suo aggiornamento in relazione alle diverse esigenze che nel tempo si possano manifestare. Beste SpA è sempre aperta anche a suggerimenti ed integrazioni da parte di tutti al presente codice. Le modifiche di questo documento devono comunque essere sempre approvate dal Consiglio di Amministrazione prima di poter diventare operative.

La violazione del Codice Etico compromette il rapporto fiduciario tra l'azienda e i destinatari. Pertanto, nel caso in cui il codice non venga rispettato verranno applicati provvedimenti disciplinari e sanzioni adeguate.



Tintoria

ESTIVORE

Nella foto il reparto della tintoria automatizzata.

 `best e`